

CODI D'ÈTICA

GALETES CAMPRODON S. A.





ÍNDEX

1.	Introducció.....	3
2.	Compromís amb els nostres consumidors, clients i proveïdors.....	3
3.	Compliment de Lleis i Normes.....	3
4.	Conflictes d' Interès	4
5.	Discriminació i assetjament	4
6.	Incompliment.....	4
7.	Comunicació de conductes il·legals o violatòries	4



1. Introducció

Galetes Camprodon S.A. amb la finalitat de construir una empresa sustentable, altament productiva i plenament humana per assolir la preferència dels nostres consumidors, clients i col·laboradors; vol establir i sempre mantenir els més alts estàndards ètics. El present document busca establir el marc normatiu que guia aquests estàndards de conducta, la nostra postura sobre els diferents temes relacionats i els criteris que se seguiran en situacions d' incompliment.

Els empleats han de demanar assessorament en cas de tenir algun dubte sobre el pla d'acció en una situació determinada, ja que la responsabilitat absoluta de cada empleat és «fer el correcte», responsabilitat que no es pot delegar.

Els empleats sempre s' han de guiar pels principis bàsics:

- Evitar qualsevol conducta que pugui danyar o posar en perill a Galetes Camprodon o a la seva reputació
- Actuar legalment i honestament
- Prioritzar els interessos de l' empresa sobre els interessos personals o d' una altra índole

2. Compromís amb els nostres consumidors, clients i proveïdors

La satisfacció dels nostres consumidors, clients i proveïdors és essencial per al nostre èxit. Per tant, la qualitat i innocuïtat dels nostres productes, així com el nostre servei són el principal compromís per a nosaltres.

El nostre tracte amb els clients no hi ha cabut per a cap tipus de corrupció, favoritisme o qualsevol activitat que sigui contrària a les lleis, als drets humans, usos i costums o que atempti contra la salut de la població.

Amb els nostres proveïdors tenim el compromís de dur a terme negociacions honestes i equitatives sense discriminacions i/o imposicions.

3. Compliment de Lleis i Normes

Galetes Camprodon i els seus empleats estan regits per la llei. El compliment de totes les lleis i regulacions aplicables mai s' ha de comprometre. A més, els empleats hauran d' adherir-se a les normes i regulacions internes segons les mateixes resultin aplicables en una situació determinada. Aquestes normes internes són específiques de l' empresa i poden anar més enllà dels requisits de la llei.



4. Conflictes d' Interès

Un Conflicte d' Interès es produeix quan els interessos personals d' un empleat o els interessos d' un tercer competeixen amb els interessos de Galetes Camprodon. En aquesta situació, podria resultar difícil per a l'empleat actuar plenament en funció dels millors interessos de Galetes Camprodon.

Sempre que sigui possible, els empleats hauran d' evitar els Conflictes d' Interès.

Si s' hagués produït un Conflicte d' Interès o si un empleat es trobés davant d' una situació que pugui involucrar o donar lloc a un Conflicte d' Interès, l' empleat haurà de comunicar-ho al seu superior immediat a fi de resoldre la situació de forma justa i transparent.

5. Discriminació i assetjament

Galetes Camprodon respecta la dignitat personal, la privacitat i els drets personals de cada empleat i està compromesa a mantenir un lloc de treball en el qual no eximeixen situacions de discriminació o assetjament. Per tant, els empleats no han de discriminar respecte de l' origen, nacionalitat, religió, raça, gènere, edat o orientació sexual, ni han de tenir cap tipus de conducta d' assetjament verbal o físic basada en l' esmentat anteriorment o en qualsevol altre motiu.

Els empleats que sentin que el seu ambient de treball no compleix amb els principis esmentats més amunt poden plantejar les seves preocupacions al responsable de planta. Galetes Camprodon disposa d'un mecanisme (Bústia Grogà) que permet al treballador informar confidencialment la direcció de les inquietuds relacionades en la seguretat, integritat, qualitat, legalitat del producte i de l'assetjament o mobbing laboral que pugui patir el treballador o que hagi pogut veure en els seus companys/es, també existeix un protocol per a la prevenció i detecció de casos d' assetjament laboral.

6. Incompliment

És responsabilitat de cada empleat garantir el ple compliment de totes les disposicions d' aquest codi i si és necessari buscar ajuda de part del seu superior immediat. "Fer el correcte" i garantir els més alts estàndards d' integritat és la responsabilitat personal de cada empleat i aquesta no es pot delegar.

En cas de tenir dubtes, els empleats sempre hauran de guiar-se pels principis bàsics establerts en la introducció d' aquest codi.

7. Comunicació de conductes il·legals o violatòries

Els empleats comunicaran als seus superiors immediats tota pràctica o acció que creguin inadequada, o fins i tot il·legal en virtut d'aquest codi. En cas de ser apropiat, tenint en compte la naturalesa del fet comunicat, els informes de violacions podran presentar-se directament a direcció.



Tots els reclams s'han d'investigar de forma adequada. Galetes Camprodon prohibeix la presa de represàlies contra qualsevol empleat respecte d'aquells reclams presentats de bona fe i alhora protegeix els drets de la persona discriminada.

Camprodon, 3 d'abril de 2021

Victor Marsal
Director General